

中译版作者序



站在高高的长城上，我看到了广袤疆域上的中国之美。向着旧金山的方向望去，我明白了中美之间的距离是多么遥远。但是也就是在那一刻，我意识到，虽然国家之间的距离是遥远的，但是我们个人的希望和梦想却几乎相同。我们的相同点多于不同点，我们都是地球村的公民。在奇妙技术的帮助下，我们在数秒之内，便可以联系彼此。

在世界历史上，这是一个令人激动的时刻：你和我，和全世界的人们一起进行关于领导力与全球性变革的对话。我们都是 21 世纪领导力的终生学习者。

作为一名老师，我非常愿意和你分享我在过去 10 年里作为应用行为学家在工作中取得的成果。在这个快速变化着的世界，作为领导者意味着什么？在寻找答案的过程中，来自 30 个国家的企业和个人为我提供了宝贵的见解与看问题的视野。这段经历赋予我的不仅仅是许多宝贵的知识，更有这期间孕育而生的各种关系。

新型领导者素质模式应运而生了。这一模式是基于对所有生命和领导力都是一个循环、一个连续体的认识而得出的。在成长和进步的道路上，领导者通过改进 8 项素质中的某一项而取得进步，之后再去做另外一项素质，依此继续下去。这 8 项素质彼此紧密相关，当你构建自己的领导力时，必须要考虑每一项素质。真心希望在本书中你可以找到即时可用的信息。

本着开发和学习的精神，我很高兴向你介绍这种新型领导者模式。很容易理解的观点和概念，在实际运用的时候却常常遭遇巨大阻力，这正是我们这个时代的领导者须要面对的挑战。在第 6 章中，你会看到前美国驻中国大使尚慕杰的例子。我相信你会发现他的视野和思维涉及我们共同的利益。

新时代的领导者，无论是来自哪个国家和哪个行业，都面临着前所未有的机遇，那就是解决人类最关键的问题：把全世界的人们团结起来，共创一个安全、和睦的地球。你可以站出来成为负责任的领导者，和数百万其他领导者一起，在通向更美好世界的全球性道路上留下深深的足迹，以供后人追随。

当你在自己的生活中和组织的管理中使用这一新模式的时候，什么是有效的？什么是无效的？为什么？我期待听到你的反馈。

为你的领导力之旅献上我最衷心的祝福！

希拉·默里·贝瑟尔博士

Sheila@bethelinstitute.com

www.bethelinstitute.com

于美国加利福尼亚旧金山

2010 年 8 月 11 日